

2009年1月23日

各位

上市公司 株式会社泰极
代表者名 社长 樽见 耕作
总公司所在地 东京都昭岛市松原町3丁目3番7号
(代号 7239 东京证券交易所第一部)
问询处 执行役員 針ヶ谷 博
(TEL 042-546-8112)

关于人员削减等的合理化的通知

本公司在2009年1月23日所召开的董事会上，决议通过实施如下列人员削减等的合理化措施，特此通知。另外，在审计会所提出的审计员主动返还部分薪金一事，一并做此通知。

记

1. 合理化的理由

起源于美国的金融危机致使全球经济萧条，全球汽车的生产量大幅减少，本公司的经营环境也陷于极其严峻的状况之中。为对应此困难局面，作为合理化的一个环节，本公司决定实施下述各种对策。

2. 合理化的概要

(1) 削减董事及执行役员的报酬

自2009年1月份开始，暂且按各职位分别削减40%~20%的薪金。

(2) 削减资方管理人员的薪金

自2009年1月开始，暂且全部一律削减薪金的10%。

(3) 重新考量非正规员工的需要人数

以生产作业人员为中心，至3月末削减约550名非正规员工。

(4) 募集自愿退休人员

通过实施特别早期退休优待制度，以募集自愿退休者。

①募集人员 100名

②募集对象 45岁以上的间接员工

③募集时间 2009年2月23日~2009年2月27日

④退休日期 2009年3月31日

⑤优待措施 在现存的早期退休优待制度之上，再追加支付特别的补偿金。另外，通过再就业支援公司来实施对自愿退休者再就业的支援。

3. 审计员主动返还部分薪金的内容

自2009年1月份开始，暂且主动返还薪金额的20%。

4. 今后的预测

由于特别补偿金的支出等，预计2009年3月份会产生一定数额的特别损失，另外，特别早期退休优待制度应征者人数确定后，会一并将其募集结果以及对业绩的影响额重新通知。

以上