

各位

会社名 株式会社タチエス
 代表者名 代表取締役社長 山本 雄一郎
 (コード番号 7239 東証プライム)
 問合せ先 経営企画室 (TEL 0428-33-1138)

人事異動及び組織の一部変更についてのお知らせ

当社は、2026年4月1日付の人事異動及び組織の一部変更につき、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 人事異動

1-1. 取締役兼執行役員の変動

太字が変更点

新 職	旧 職	氏 名
代表取締役 執行役員 CFO Chief Corporate Officer 情報システム部 担当 人財開発促進部 担当 コンプライアンス 担当 内部統制統括責任者 管理部 担当	代表取締役 執行役員 CFO Chief Corporate Officer 情報システム部 担当 人財開発促進部 担当 コンプライアンス 担当 内部統制統括責任者	小松 篤司
取締役 執行役員 Chief Manufacturing Officer デジタル推進室 担当 品質保証部 担当 グローバル生産支援部 担当	取締役 執行役員 Chief Manufacturing Officer デジタル推進室 担当 CMO領域 (Manufacturing) 海外事業 担当	伊藤 孝男
取締役 執行役員 TF-METAL 代表取締役社長	取締役 執行役員 Chief Technology Officer 品質保証部 担当	村上 聡謙
取締役 執行役員 Chief Business Officer	取締役 執行役員 Chief Business Officer 日産・三菱ビジネス 担当 ASEAN地域事業統括 担当	比留間 雅人

1-2. 執行役員の変動

太字が変更点

新 職	旧 職	氏 名
執行役員 北米事業本社長 タチエス エンジニアリング U.S.A (TACHI-S Engineering U.S.A.) 社長	執行役員 北米事業本社長 タチエス エンジニアリング U.S.A (TACHI-S Engineering U.S.A.) 社長 北米・中南米事業統括 担当	ゴンサロ・エスパルサ
執行役員 ホンダ・トヨタ・日野ビジネス 担当 三菱ビジネス 担当 北米・中南米地域Chief Business Officer	執行役員 ホンダ・トヨタ・日野ビジネス 担当 ビジネス戦略総括部 担当	井川 秀秋
執行役員 生産技術総括管理部 担当 組立生産技術部 担当 軟材生産技術部 担当 フレーム生産技術部 担当 北米・中南米地域Chief Manufacturing Officer	執行役員 生産技術総括管理部 担当 組立生産技術部 担当 軟材生産技術部 担当 フレーム生産技術部 担当	長谷川 直樹
執行役員 Chief Technology Officer 製品技術開発部 担当 トリムカバー技術部 担当 第二製品設計部 担当 北米・中南米地域Chief Technology Officer	執行役員 製品技術開発部 担当 トリムカバー技術部 担当 第二製品設計部 担当 担当 製品開発グループ 担当 原価企画部 担当	関田 功
執行役員 調達管理部 担当 戦略調達部 担当 物流部 担当 担当 アジア事業統括CEO (中国・アセアン) 北米・中南米地域Chief Technology Officer (調達領域) 原価企画部 担当	執行役員 調達管理部 担当 戦略調達部 担当 物流部 担当 担当 調達グループ長	太田 洋平
執行役員 経理部 担当 財務企画部 担当 法務部 担当 担当 北米・中南米地域Chief Corporate Officer	執行役員 経理部 担当 財務企画部 担当 法務部 担当 担当 グローバル事業管理グループ長	山内 勇人
執行役員 中南米事業本社長 タチエスメキシコ (Industria de Asiento Superior) 副社長 (EVP) タチエス エンジニアリング ラテンアメリカ (TACHI-S Engineering Latin America) 副社長 (EVP)	経営企画室GM	村上 理
執行役員 北米事業本社長 副社長 タチエス エンジニアリング U.S.A. (TACHI-S Engineering U.S.A.) 副社長 (EVP)	第一事業部社長	片岡 憲吾
執行役員 日産ビジネス 担当 ビジネス戦略総括部 担当 インド事業統括CEO 中南米地域Chief Business Officer	タチエス エンジニアリング U.S.A. (TACHI-S Engineering U.S.A.) GM	若林 紀洋

新 職	旧 職	氏 名
執行役員 第一製品設計部 担当 第三製品設計部 担当 プログラムマネジメント部 担当 開発総括部 担当 試作部 担当 実験部 担当 グローバル開発部 担当 ESG推進室 担当	第一製品設計部長	有馬 博志
顧問	執行役員 製品開発グループ 担当 ESG推進室 担当 プログラムマネジメント部 担当 開発総括部 担当 試作実験部 担当 グローバル開発部 担当 第一製品設計部 担当 第三製品設計部 担当 TTC-A 担当 ESG推進室長 担当	久保 芳明

2. 組織変更

中期経営計画Transformative Value Evolution (TVE) Wave2の目標売上4,000億円を実現する機動的な組織体制を構築し、適所適材の人事を行う。

具体的には、本社GHQがグローバル戦略・方針やガバナンス面でグループをグリップし、各リージョン/各事業会社が自律的に判断し

プロアクティブに本社に提案、合理的に意思決定する体制を構築し、事業戦略である3つのシンカ（深化・進化・新化）による成長戦略の実現、

及び収益性や資本効率性を高め持続的成長を担保する土台の強化に向けて、2026年度組織変更・人事異動を以下の様に実施する。

1) 執行役員体制

役員ポジションのフラット化（EMO制）を継続し、迅速な経営の意志決定と実行を促進し、コミュニケーションと経営の更なるスピードアップを図る。

2) Cx0体制

Cx0体制を継続しその実効性を高めていくため、Cx0領域は、戦略（Strategy）、ビジネス（Business）、

技術（Technology）、製造（Manufacturing）、コーポレート（Corporate）の5領域を継続する。また、5領域の戦略をグローバルで浸透・実行する

横串連携を促進させるため、各Cx0下にCx0 OfficeとリージョンのCo-Cx0の設置を継続する。

3) 地域事業本社制

役割と権限を明確にし、よりスピーディーな運営体制を推進する目的から、地域事業本社制を一部継続し（北米、中南米）、本社役員を派遣する。

中国/タイ、インドは地域事業本社としての位置付とせず本社から地域を管轄することとし、各地域CEOとして本社の役員を任命する。

日本は、事業部社長制（得意先圏別管理）を継続し、目標営業利益達成及び得意先別の事業継続体制（ビジネスモデル並びに組織体制）強化のための活動全体をマネジメントする。

4) 部の新設・移管

<Technology領域>

①試作実験部の機能を試作部及び実験部へ移管する。

<Manufacturing領域>

①グローバル生産支援部を新設する。

<Corporate領域>

①管理部を新設する。